



INSTYTUT ISW | WARSZAWA 2017

Raport z badania: OPINIE O AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Badanie dla

ISPROJECT WYDAWCA
AKADEMICKIE INKUBATORY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Autor

MONIKA KOZIAR



OPINIE O AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

SPIS TREŚCI

Metodologia

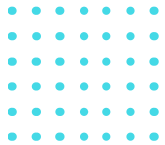
Struktura próby

Wyniki badań:

- Niepełnosprawni w Twoim otoczeniu
- Zdolność do wypełniania obowiązków
- Stosunek pracodawców do niepełnosprawnych

Informacje dodatkowe

Informacje kontaktowe



METODOLOGIA

N=669

- Badanie przeprowadzono za pomocą techniki CAWI (Computer Assisted Web Interviews).
- Analizą objęto grupę 669 polskich Internautów.
- Badanie zostało przeprowadzone w październiku 2017 r.



STRUKTURA PRÓBY

- Płeć: mężczyzna - 41%; kobieta - 59%;
- Wiek: 18-23 lata - 21%; 24-29 lat - 16%; 30-35 lat - 14%; 36-41 lat - 10%; 42-47 lat - 10%; 48-53 lata - 7%; 54-59 lat - 10%; 60-65 lat - 8%; 66 lat i powyżej - 4%;
- Wykształcenie: podstawowe nieukończone i bez wykształcenia - 2%; podstawowe ukończone - 4%; zasadnicze zawodowe - 9%; średnie zawodowe - 23%; średnie ogólnokształcące - 18%; policealne - 8%; wyższe - 37%;
- Sytuacja zawodowa: pracujący najemnie - 44%; pracujący na własny rachunek lub użytkujący gospodarstwo rolne - 10%; bezrobotny zarejestrowany - 7%; bezrobotny niezarejestrowany - 5%; uczący się - 15%; bierny zawodowo z innego powodu (na emeryturze, rencie, zajmujący się domem) - 20%.

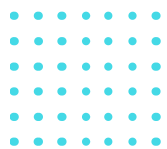


WYNIKI BADAŃ: NIEPEŁNOSPRAWNI W TWOIM OTOCZENIU

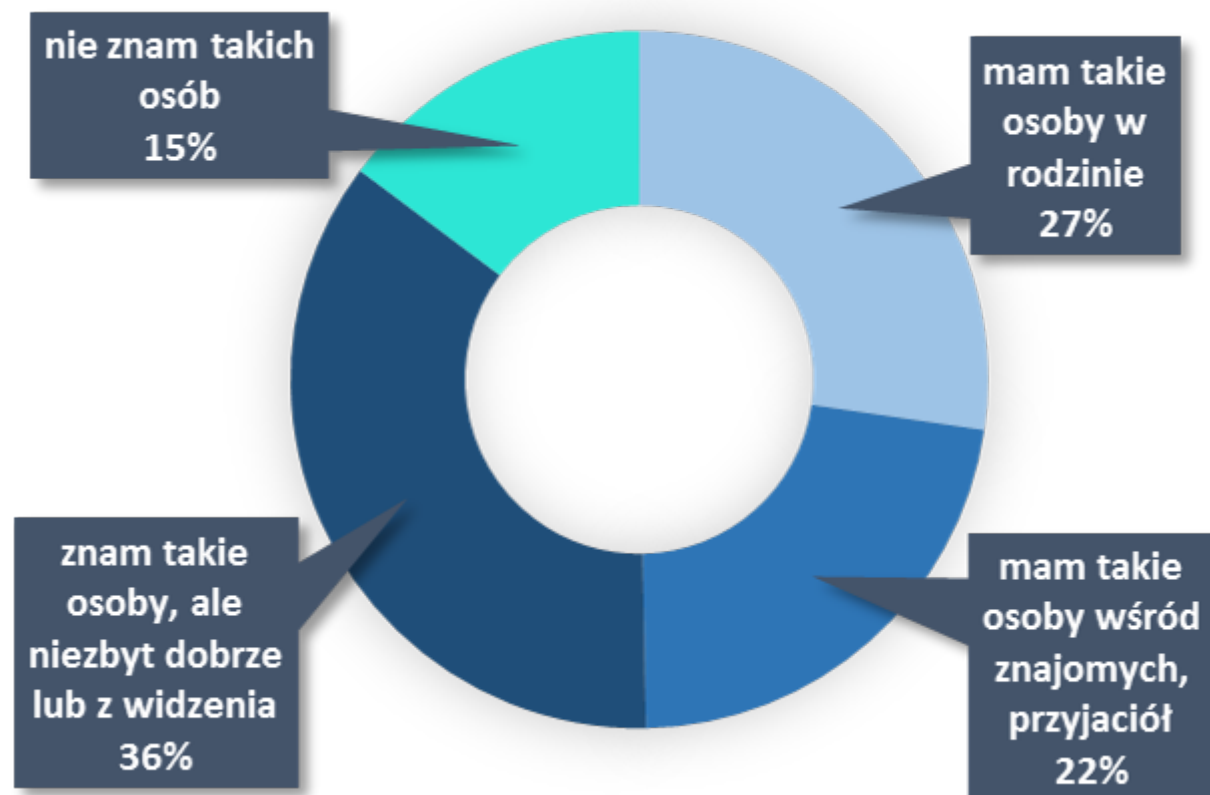


Niepełnosprawni w Twoim otoczeniu

Największa grupa badanych (36%)
twierdzi, że zna osoby niepełnosprawne,
ale niezbyt dobrze lub z widzenia

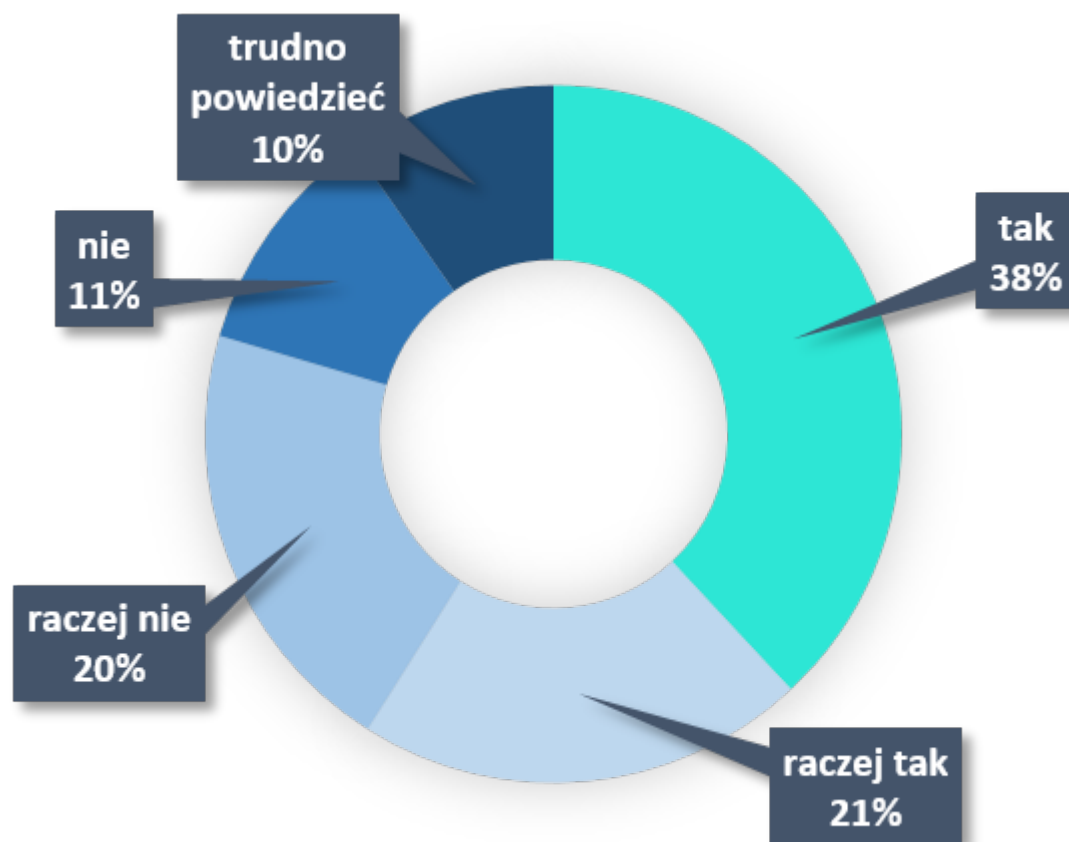


CZY W SWOIM OTOCZENIU STYKASZ SIĘ Z OSOBAMI NIEPEŁNOSPRAWNYMI?





CZY JESTEŚ W STANIE PODAĆ PRZYKŁAD OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ AKTYWNEJ ZAWODOWO (NIEKONIECZNIE ZNANEJ CI OSOBIŚCIE)?





WYNIKI BADAŃ: ZDOLNOŚĆ DO WYPEŁNIANIA OBOWIĄZKÓW

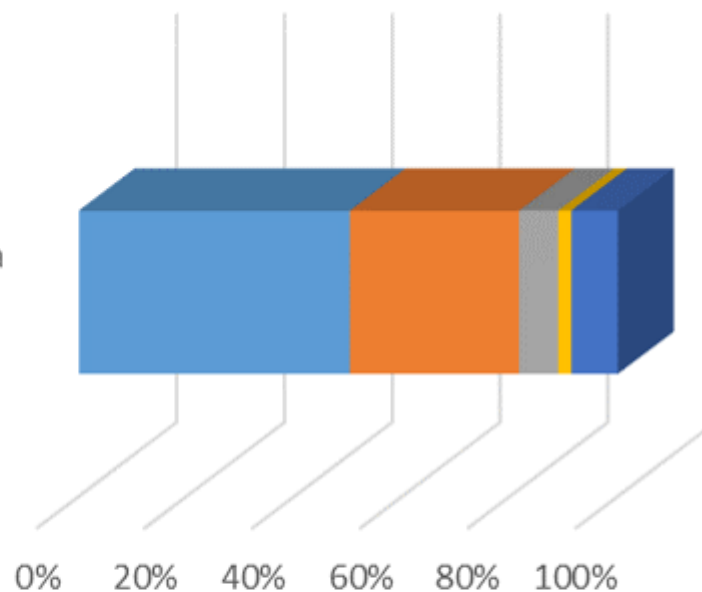
Zdolność do wypełniania obowiązków

55% respondentów uważa, że osoba niepełnosprawna powinna otrzymywać takie samo wynagrodzenie jak osoba pełnosprawna, pracując na tym samym stanowisku



CZY ZGADZASZ SIĘ Z NASTĘPUJĄCYMI STWIERDZENIAMI:

każda osoba, pomimo doznanego kalectwa lub nabytej choroby, zachowuje określone sprawności, które mogą być wykorzystane w życiu codziennym i w pracy zawodowej



■ zdecydowanie się zgadzam

■ raczej się nie zgadzam

■ trudno powiedzieć

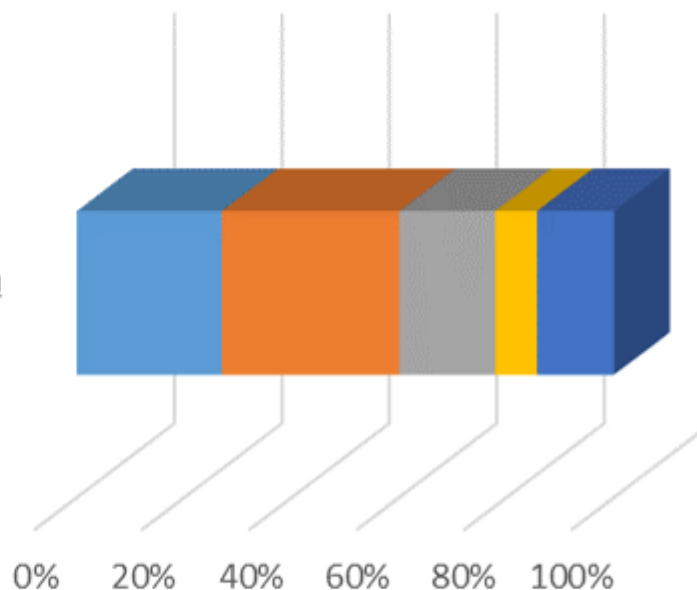
■ raczej się zgadzam

■ zdecydowanie się nie zgadzam



CZY ZGADZASZ SIĘ Z NASTĘPUJĄCYMI STWIERDZENIAMI:

żadna praca nie wymaga od osoby, która ją podejmuje, zaangażowania wszystkich sprawności fizycznych i psychicznych



■ zdecydowanie się zgadzam

■ raczej się zgadzam

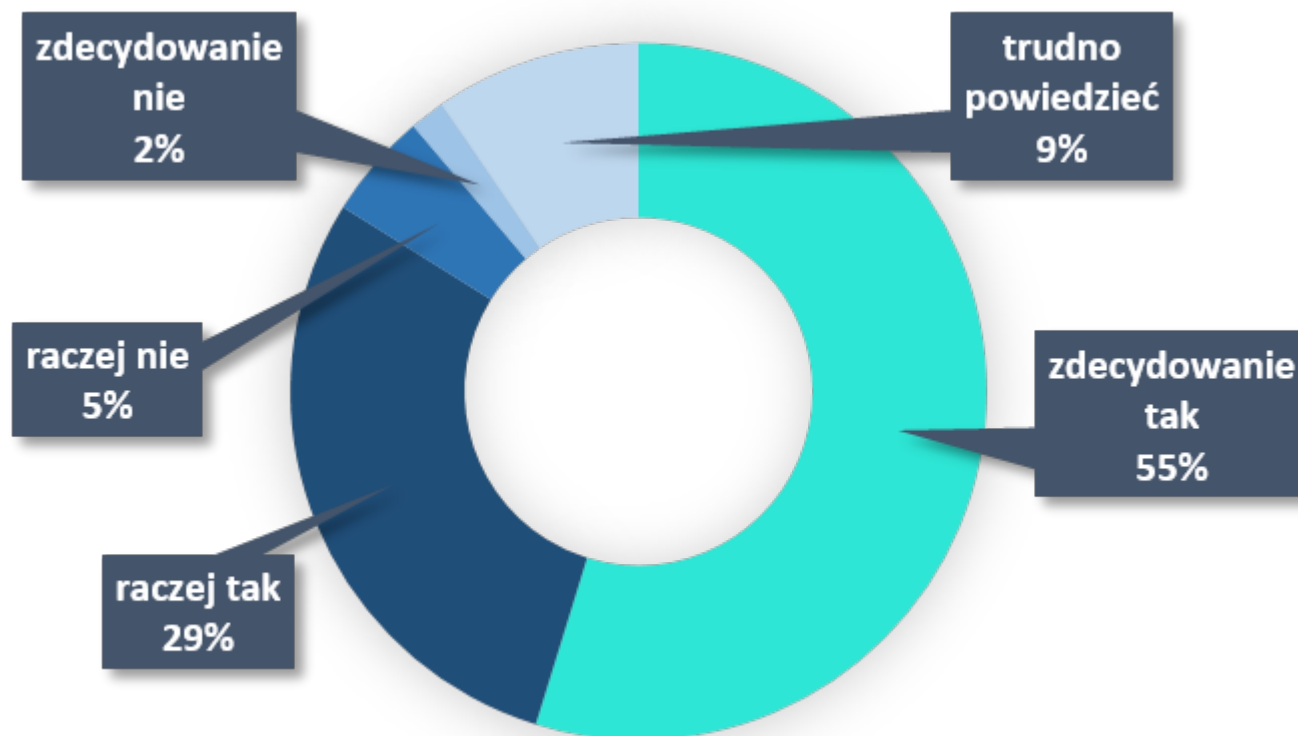
■ raczej się nie zgadzam

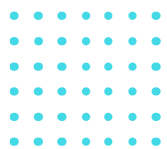
■ zdecydowanie się nie zgadzam

■ trudno powiedzieć

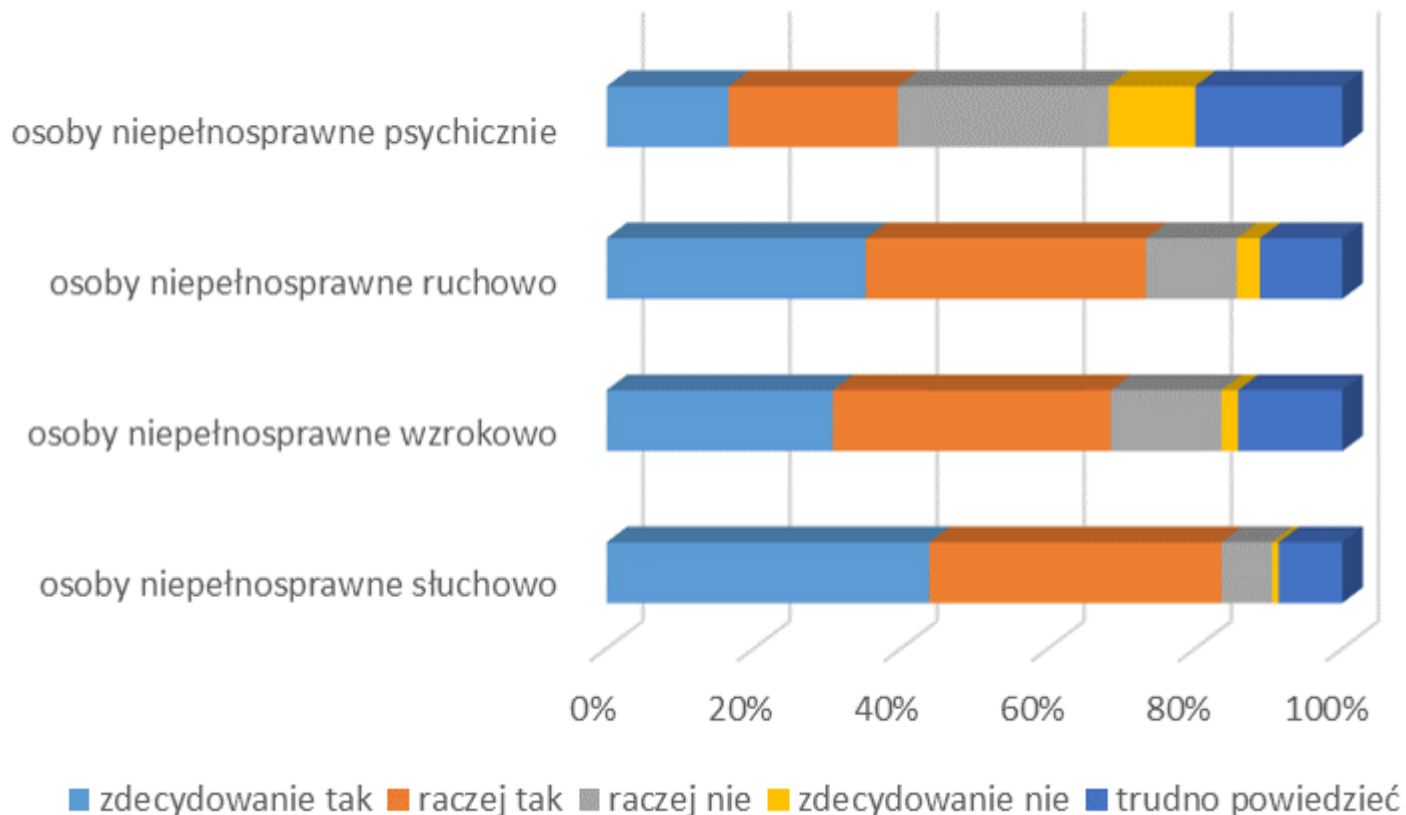


CZY OSOBA NIEPEŁNOSPRAWNA POWINNA OTRZYMYWAĆ TAKIE SAMO WYNAGRODZENIE JAK OSOBA PEŁNOSPRAWNA, PRACUJĄC NA TYM SAMYM STANOWISKU?





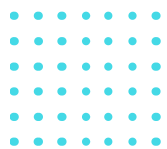
CZY UWAŻASZ, ŻE MOGĄ BYĆ AKTYWNE ZAWODOWO I DOBRZE WYPEŁNIAĆ SVOJE OBOWIĄZKI:



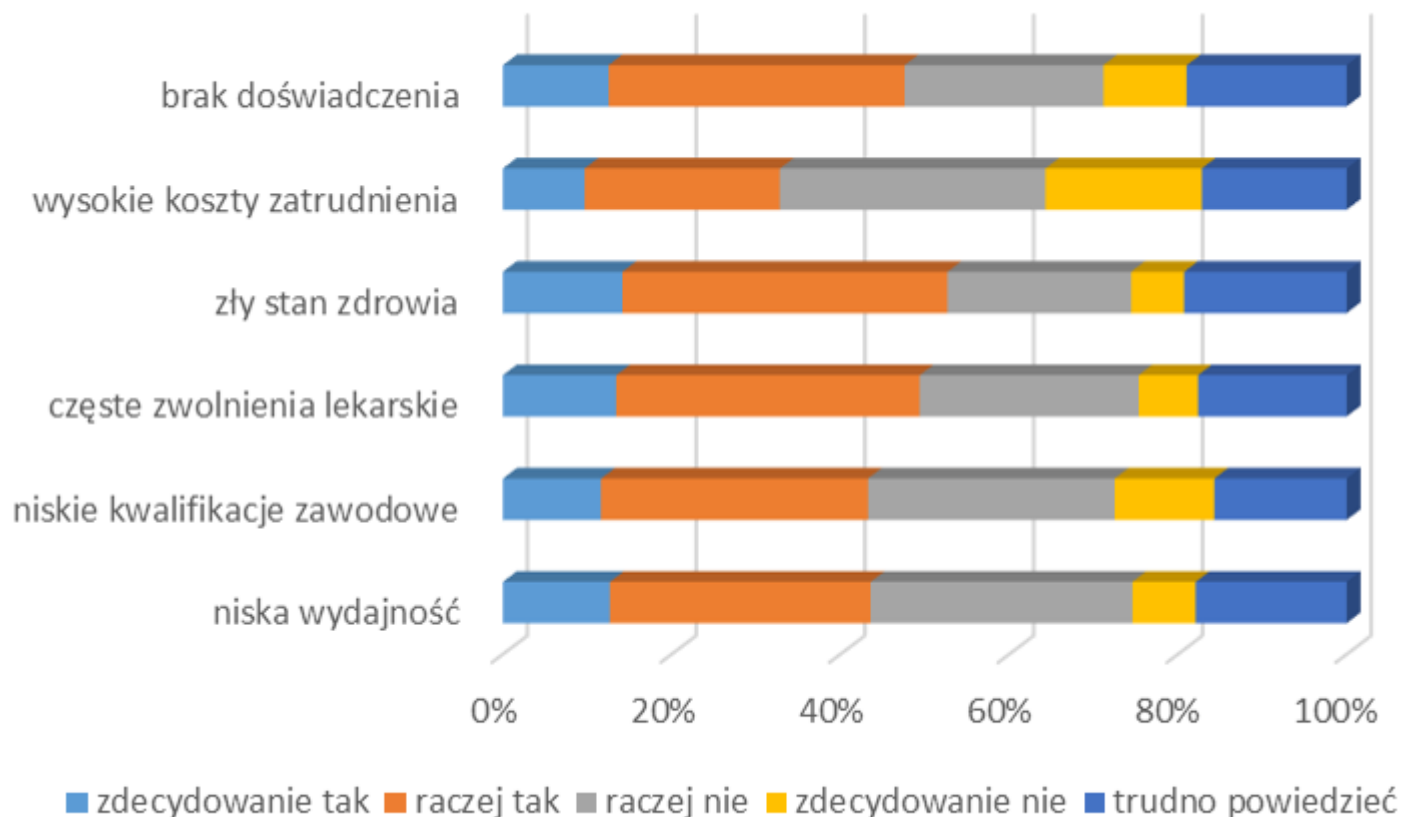
**WYNIKI BADAŃ: STOSUNEK PRACODAWCÓW DO
NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

**Stosunek
pracodawców do
niepełnosprawnych**

Według badanych bardzo częstszym problemem, z jakim spotyka się pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną, jest zły stan zdrowia (53%)

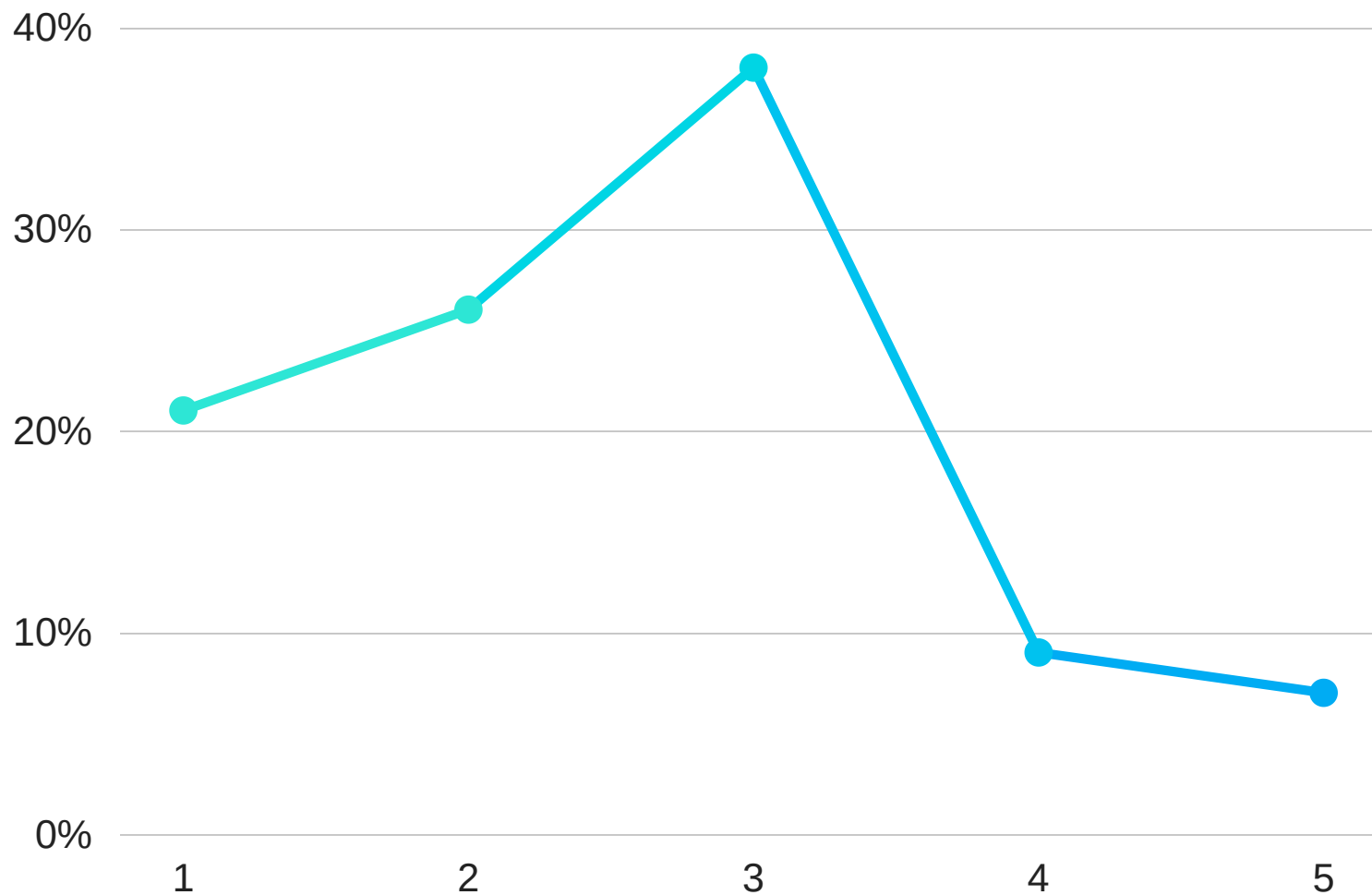


Z JAKIMI W TWOJEJ OPINII TRUDNOŚCIAMI SPOTYKA SIĘ PRACODAWCA ZATRUDNIAJĄCY OSOBĘ NIEPEŁNOSPRAWNĄ:





OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE ZNAJDUJĄ ZWYKŁE PRACĘ W ZAWODACH WYMAGAJĄCYCH KWALIFIKACJI (OD 1 - NISKICH, DO 5 - WYSOKICH):





WYBRANE WYPOWIEDZI

Jaki jest Twoim zdaniem
stosunek pracodawców w
Polsce do zatrudniania osób
niepełnosprawnych?

Badanym pozwolono odpowiedzieć w pytaniu otwartym, jaki jest ich zdaniem stosunek pracodawców w Polsce do zatrudniania osób niepełnosprawnych. Poniżej znajdują się wybrane wypowiedzi.



WYBRANE WYPOWIEDZI

"Pracodawcy nie są chętni do zatrudniania osób niepełnosprawnych. Zatrudniają ich głównie z powodu otrzymywanych refundacji a więc obniżonych kosztów utworzenia stanowiska i zatrudnienia pracownika"





WYBRANE WYPOWIEDZI



"Pracodawcy boją się zatrudniać takie osoby. Przede wszystkim boją się inności i nie są tolerancyjni. Uważają że osoba niepełnosprawna nie wywiąże się ze swoich obowiązków tak jak osoba pełnosprawna, co nie zawsze jest prawdą. Często osoby niepełnosprawne są poświęcone swojej pracy i pracują podwójnie aby pokazać że też mogą być uważani jak pełnosprawny pracownik"



WYBRANE WYPOWIEDZI



"To jest indywidualne podejście menadżerów w firmach. Jeśli jest to skalkulowane na plus wizerunkowy czy finansowy dla firmy to pracodawcy zatrudniają chętnie osoby niepełnosprawne, tym bardziej ,że wynagrodzenie dla takiego pracownika jest na tzw. minimum. Z drugiej zaś strony osoby niepełnosprawne przyjmują każde wyzwanie nawet za min stawkę, aby zmienić swój status społeczny"



INFORMACJE DODATKOWE

Pełny raport

Pełny raport w formie publikacji do pobrania na stronie:
instytutisw.pl



INFORMACJE KONTAKTOWE

Kontakt

Instytut ISW
kontakt@instytutisw.pl

Adres siedziby:
ul. Piękna 68, II p.
00-672 Warszawa

Kontakt z autorką:
Monika Koziar
monika@mojasocjologia.pl